

Unser Team:

Thorsten Reimann

hat an der Universität Hannover Sozialpsychologie, Politikwissenschaft und Geschichte studiert und als Magister Artium (M.A.) abgeschlossen. Danach war er viele Jahre in unterschiedlichen Führungspositionen bei Groß- und mittelständischen Unternehmen aus dem Medien-, Handels- und Technikbereich tätig. Der Aufgabenbereich u.a. als Vertriebs- und Marketingleiter umfasste Personal-, Budget- und Projektverantwortung. Schwerpunkte seiner Arbeit waren die Bereiche Vertriebsstrategie und Marketingkommunikation sowie Personalauswahl und Personalführung. Als geprüfter Ausbilder war ihm die Nachwuchsförderung immer ein wichtiges Anliegen, genauso wie die betriebliche Weiterbildung von Mitarbeitern und Fachkräften. Die Einsicht, dass Arbeits- und Lebenswege in der Regel nicht geradlinig verlaufen, hat ihm den Weg für eine Tätigkeit als Berater, Mentor und Sparringspartner geebnet. Als erfahrener Karrierecoach unterstützt er Fach- und Führungskräfte bei der beruflichen Neuorientierung und bei Veränderungsprozessen mit Sachkenntnis, Erfahrung und Empathie.

Michael Ploschke

ist Dipl.-Sozialpädagoge und seit über 25 Jahren als Unternehmensberater mit den Schwerpunkten Marketing, Strategieentwicklung und Existenzgründungsberatung tätig. Neben seinem umfangreichen Know how im Businessconsulting verfügt er als Mitbegründer des Wunscharbeit-Projekts auch über langjährige Erfahrungen als Coach für Menschen in beruflichen und persönlichen Veränderungsprozessen. Hier liegen seine Themenschwerpunkte bei der beruflichen Neuorientierung, der Analyse und Entwicklung von beruflichen und persönlichen Potenzialen, einer personenbezogenen Karriereentwicklung sowie der Entwicklung von alternativen Suchstrategien mit dem Schwerpunkt auf dem verdeckten Arbeitsmarkt. Als Inhaber der gleichnamigen Coachingfirma bringt er gerne seine Erfahrungen als Unternehmer und Coach in die Arbeit mit Führungskräften und Geschäftsführern, aber auch bei Ingenieuren und Betriebswirten aller Fachrichtungen sowie bei Studenten in der Übergangsphase vom Studium zum Beruf ein.

Vorgespräch und Terminabsprachen

Jedem Karrierecoaching geht ein persönliches Kennenlernen voraus. In einem Vorgespräch klären wir Ihre Situation, Themen, Möglichkeiten, Hemmnisse und Wünsche ab und werden dann gemeinsam entscheiden, wie wir Sie unterstützen können, damit Ihre Jobsuche in Zukunft möglichst erfolgreich ist. Wir freuen uns auf Ihre telefonische Terminvereinbarung.

Unsere Standorte in der Region München

Coachingtermine in Haar

Das Karrierecoaching am Standort 85540 Haar findet in der Bahnhofstraße 14, in den Räumen der Schülerhilfe, statt.

Coachingtermine in Markt Schwaben

Die Coachingtermine für das Karrierecoaching in 85570 Markt Schwaben finden in den Räumen der Schülerhilfe, Herzog-Ludwig-Straße 12, 1. OG, statt.

Für weitere Auskünfte und Anmeldungen steht Ihnen unsere Zentrale in Radolfzell, Telefon 0 77 32 / 93 94 58 jederzeit gerne zur Verfügung.

Kostenlos mit AVGS-Gutschein

Für das Karrierecoaching für Akademiker, Hochschulabsolventen, Fach- und Führungskräfte zur Heranführung an den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt stehen Ihnen bis zu 40 Unterrichtseinheiten im Rahmen des Aktivierungs- und Vermittlungsgutscheins (AVGS) zur Verfügung. Mit diesem Gutschein ist das Coaching für Sie kostenlos. Fragen Sie Ihren Berater bei der Agentur für Arbeit oder beim Jobcenter danach.

Kontakt, Info, Beratung und Anmeldung Michael Ploschke · Coaching und Consulting GmbH

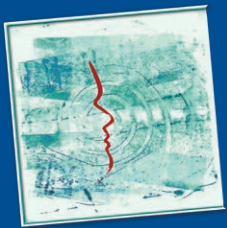
Teggingerstraße 13–15 · 78315 Radolfzell
Telefon 0 77 32 / 93 94 58
E-Mail: verwaltung@jobcoaching-sued.de
Internet: www.jobcoaching-sued.de

Michael Ploschke · Coaching und Consulting ist zertifiziert nach ISO 9001 und AZAV und als Bildungsträger für Maßnahmen aus dem AVGS-Programm zugelassen.

Im Jahr 2016 wurden wir von der Zeitschrift Focus in den Kategorien Karrierecoaching, Systemisches Coaching und Existenzgründungsberatung als Topcoaches ausgezeichnet.

Michael Ploschke Coaching und Consulting GmbH

Zertifiziert nach ISO 9001
Zugelassen als Träger nach AZAV
Ausgezeichnet als FOCUS Topcoach 2016



Mit Ihrem persönlichen Coach den Berufsweg gestalten!

Karrierecoaching für Akademiker, Hochschulabsolventen, Fach- und Führungskräfte

kostenfrei mit dem Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS)

Weitere Angebote und Termine
finden Sie unter www.jobcoaching-sued.de

Partner:



**Bundesagentur
für Arbeit**

jobcenter

BERUFLICH DURCHSTARTEN

Karrierecoaching für Akademiker, Hochschulabsolventen, Fach- und Führungskräfte

Grundsätzlich sind die Themen bei einer beruflichen Neuorientierung im Rahmen von Arbeitslosigkeit immer ähnlich. Akademiker, spezialisierte Führungs- und Fachkräfte unterliegen dennoch bei der Arbeitssuche anderen Bedingungen und Regeln was Strategie und Umsetzung angeht. Begonnen bei diskreter Kommunikation innerhalb der oftmals kleinen und spezialisierten »Szenen« bis hin zu ausgeprägten Strategien bei der Suche in persönlichen und beruflichen Netzwerken. Erfolgreiches Agieren auf dem verdeckten Arbeitsmarkt und optimiertes Selbstmarketing sind hier wichtige Coachingthemen.

Klare Ziele

Grundlage für eine erfolgreiche Suche sind **klare berufliche und persönliche Ziele**. Sie dienen als Kompass auf dem Weg zum neuen Arbeitsplatz. So beginnt die gemeinsame Arbeit mit der Klärung dieser Ziele, Wünsche, Potenziale und Vorlieben als Teil der zukünftigen Such- und Bewerbungsstrategie.

Der nächste Karriereschritt

Der Übergang vom erfolgreich abgeschlossenen **Hochschulstudium in den Beruf ist für viele eine relativ große Hürde**. Hier kann das Karrierecoaching mit erweiterten Such- und Bewerbungsstrategien wertvolle Hilfestellungen geben, die Schritte in den ersten Job erfolgreich zu bewältigen. Wo sich gleich mehrere berufliche Optionen ergeben, unterstützt unser Coachingkonzept alle betroffenen Berufsgruppen bei der Auswahl und Entscheidung für den richtigen Job als nächsten **Karriereschritt**. Je nach Fachgebiet und angestrebter Position im »richtigen« neuen Aufgabenfeld kann auch die Auswahl und Zusammenarbeit mit **Personalberatern** ein selbstverständlicher Weg sein.

Der zukünftige Arbeitsgeber

Bei der **Bewertung** des zukünftigen Arbeitsgebers haben Themen wie Gehalt und die Möglichkeiten zur persönlichen und beruflichen Entwicklung einen wichtigen Stellenwert. Doch neben angemessener Entlohnung geht es bei der Gestaltung von Arbeitsverträgen zunehmend um »weiche« Faktoren wie Arbeitsbedingungen, Entscheidungsbefugnisse, Mitarbeiterverantwortung, Arbeitszeiten und eine zufriedenstellende Work-Life-Balance. Auch hier stehen wir als erfahrene Coaches, kompetente Gesprächspartner und Ratgeber gerne zur Verfügung.

Berufliche, elektronische und persönliche Netzwerke

bestimmen heute die berufliche Neuorientierung und helfen bei der Umsetzung von Such- und Bewerbungsstrategien von Akademikern, Führungskräften sowie hoch spezialisierten Fachkräften. Hier begleiten wir unsere Klienten bei der Strukturierung und effektiven Nutzung dieser immer wichtigeren Such-, Kontakt- und Bewerbungswege.

Das können wir für Sie tun

Egal ob Sie als Akademiker, Führungskraft oder als hoch spezialisierte Fachkraft auf der Suche nach einer neuen Stelle sind oder sich in der Situation beruflicher (Neu-) Orientierung befinden, wir unterstützen Sie qualifiziert und passgenau bei Ihrem **individuellen Bedarf im Orientierungs-, Such- und Bewerbungsprozess**. Angefangen bei einer grundsätzlichen Klärung Ihres persönlichen und beruflichen Standorts über die Entwicklung von Such- und Bewerbungsstrategien im verdeckten Arbeitsmarkt bis hin zur Optimierung vorhandener Bewerbungsunterlagen und der konkreten Vor- und Nachbereitung von Bewerbungsgesprächen. Dabei stehen Ihnen qualifizierte Coaches zur Seite, die Sie auf Augenhöhe beraten und dabei unterstützen, Ihre Chancen bei der Jobsuche deutlich zu erhöhen.

Der Ablauf eines Coachings

Ausgehend von Ihrer individuellen Situation werden in einem Erstgespräch Ihre Bedürfnisse, Wünsche, Erwartungen und bereits bekannten Ziele ermittelt. Darauf aufbauend vereinbaren wir einen thematischen **Coachingrahmen**, der als Orientierung für den weiteren Ablauf des Karrierecoachings dient. Sie benötigen einen **individuellen Beratungsprozess**, der sich an Ihren spezifischen Bedarf anpasst. Deshalb umfasst unser Coaching alle erforderlichen Angebote und Hilfestellungen, die Sie als hoch qualifizierte Fach- und Führungskraft dazu befähigen, sich in erster Linie **eigenverantwortlich und proaktiv** dem Thema »neuer, richtiger Arbeitsplatz« zu nähern. Grundsätzlich ist Eigeninitiative elementarer Bestandteil des Coachingprozesses, was bedeutet, dass wir gemeinsam die Arbeitsschritte definieren, die Sie zwischen den Coachingterminen selbständig erledigen.

Typische Themen im Karrierecoaching für Akademiker, Hochschulabsolventen, Fach- und Führungskräfte:

- Klärung der beruflichen Wünsche, Ziele und Möglichkeiten
- Übergang vom Studium in den Beruf
- Potenzialanalyse
- Unterstützung im Bewerbungsprozess
- Fachliche und berufliche Weiterentwicklung
- Möglichkeiten beruflicher Neuorientierung
- Alternative Selbständigkeit
- Agieren auf dem verdeckten Arbeitsmarkt
- Nutzung beruflicher, persönlicher und Online-Netzwerke
- Einbeziehung von Personalberatern/Headhuntern
- Treuhänder-Bewerbungen
- Entwicklung von Selbstvermarktungsstrategien
- Alternative Bewerbungs- und Suchstrategien
- Fachmessen als Jobbörse
- Social Media Marketing
- Entlohnungssysteme
- Work-Life-Balance
- und vieles mehr

Bei aller Individualität der Beratungsschwerpunkte und -themen besteht das generelle Ziel des Karrierecoachings darin, Ihre vorhandenen persönlichen Ressourcen zu erkennen, besser nutzbar zu machen und insgesamt Ihren persönlichen und beruflichen Handlungs- und Entscheidungsspielraum in Bezug auf Ihre Arbeitssuche signifikant zu verbessern. Hier stehen Ihnen unsere Coaches auch für diese begleitende Arbeit bei der Entwicklung und Umsetzung neuer Strategien, Wege und Ziele auf dem Arbeitsmarkt fachlich kompetent und erfahren zur Verfügung.



**STÄRKEN FINDEN
UND ENTWICKELN**



BERUFLICH DURCHSTARTEN